Приложение N 1
к Положению о наставничестве
от 12.08.2026

Кодекс наставника

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Положением о наставничестве в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 111» и определяет этические принципы и правила поведения наставника при осуществлении наставнической деятельности.

1.2. Кодекс обязателен для исполнения всеми медицинскими работниками, назначенными наставниками в установленном порядке.

2. Этические принципы наставника

2.1. Принцип профессионализма — наставник обязан постоянно повышать свой профессиональный уровень, посещать врачебно-сестринские конференции, демонстрировать наставляемому образец ответственного отношения к медицинской деятельности.

2.2. Принцип уважения — наставник обязан уважать личность наставляемого, его профессиональное достоинство, создавать атмосферу доверия и взаимопонимания, проявлять дипломатичность, вести диалог на равных

2.3. Принцип лояльности – не критиковать учреждение и ее руководство в присутствии наставляемого. Демонстрировать лояльность к системе здравоохранения и профессиональным стандартам. Не обсуждать с наставляемым личные качества и профессиональные недостатки коллег и руководителей. Сохранять профессиональную этику и уважение к коллективу

2.4. Принцип ответственности — наставник несет персональную ответственность за качество и своевременность выполнения индивидуального плана прохождения наставничества.

2.5. Принцип конфиденциальности — наставник обязан сохранять конфиденциальность информации, полученной в ходе наставничества, соблюдать врачебную тайну.

3. Правила поведения наставника

3.1. Наставник обязан:

- Оказывать помощь наставляемому в овладении профессиональными знаниями, умениями и навыками;
- Быть примером дисциплинированности, пунктуальности, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- Конструктивно обсуждать с наставляемым результаты его деятельности и перспективы дальнейшего развития;
- Мотивировать наставляемого на достижение значимых результатов в освоении профессии;

- Своевременно предоставлять отчеты об итогах наставничества ответственному лицу;
- Соблюдать этические нормы при работе с наставляемым.

3.2. Наставнику запрещается:

- Допускать неуважительное, унижающее достоинство обращение с наставляемым;
- Разглашать информацию о профессиональных затруднениях наставляемого третьим лицам;
- Использовать свое положение для получения личной выгоды;
- Пренебрегать обязанностями по наставничеству в связи с основной работой.

4. Заключительные положения

4.1. За нарушение требований настоящего Кодекса наставник может быть отстранен от выполнения функций наставника и привлечен к дисциплинарной ответственности в установленном порядке.