

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 111»
(СПб ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 111»)

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по противодействию Коррупции
в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника «111»



А.В. Якуненков

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии по организации противодействия коррупции
и урегулированию конфликта интересов

25 марта 2024 г.

№ 1/24

Заседание комиссии по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 111" проводилось в 12 часов 00 минут по адресу: Ольховая ул., д.6.

На заседании присутствовали:

Председатель комиссии:

Якуненков А.В. -Заместитель главного врача по медицинским вопросам

Ответственный секретарь комиссии:

Шилов А.Н. - специалист гражданской обороны

Члены комиссии:

Гоцеридзе Т.С. - главная медицинская сестра, председатель профкома

Данилина Т.Н. - главный бухгалтер

Рузанова А.В. - заведующий женской консультацией № 15

Лопухова Ю.В. - заведующий женской консультацией № 11

Дородная А.А. - руководитель контрактной службы

Федоров С.В. - начальник хозяйственного отдела

Павлова Ю.А. - специалист по кадрам

На заседание приглашены:

Клочкова Е.Л. - главный врач

ПОВЕСТКА ДНЯ:

*/ В дальнейшем «СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 111"» заменяется на «Учреждение».

1. Об актуальности проведения работы в Учреждении по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции.
2. О проводимой работе с персоналом Учреждения по противодействию коррупции на этапе приёма на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в Учреждении, согласно их должности, квалификации в соответствии с утверждённой тарификацией.
3. Анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и Интернет-сайте Учреждения.

1. СЛУШАЛИ:

Шилова А.Н., специалиста гражданской обороны.

Он в своём выступлении обозначил актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками Учреждения. Сообщил о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции по состоянию на 1 квартал 2024г. Дополнительно провёл обзор возможных коррупционных правонарушений в системе здравоохранения.

Познакомил членов комиссии с анализом работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах в структурных подразделениях Учреждения и Интернет-сайте Учреждения..

1-1. ПОСТАНОВИЛИ:

Информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению.

Продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах в структурных подразделениях Учреждения и Интернет-сайте Учреждения

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

2. СЛУШАЛИ:

Павлову Ю.А., Начальника отдела кадров.

Она в своём выступлении доложила о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приёма на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в Учреждении, согласно их должности, квалификации в соответствии с утверждённой тарификацией:

- при приёме на работу проводится вводный инструктаж с вновь принимаемыми работниками с отражением в журнале ознакомления работников с локальными актами Учреждения: Коллективным Договором, Кодексом этики и служебного поведения работников, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, Положением о премировании;

- в заключённых трудовых договорах включены обязательства по выявлению и противодействию фактов коррупции. Также, в случаях существенных изменений трудовых договоров (изменения уровня заработной платы, введение дополнительных обязательств и пр.) заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в соответствии с

действующим законодательством. Все сотрудники учреждения своевременно знакомятся с изменениями, касающимися работы и оплаты труда под роспись;

- в Учреждении создана и функционирует **тарификационная комиссия**, которая разрабатывает тарификацию сотрудников Учреждения в соответствии с действующим законодательством и квалификацией работников. Более подробные пояснения по работе тарификационной комиссии дала Данилина Т.Н., главный бухгалтер.

2-2. ПОСТАНОВИЛИ:

- информацию о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приёма на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в Учреждении, согласно их должности, квалификации в соответствии с утверждённой тарификацией принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

3. СЛУШАЛИ:

Дородную А.А., руководителя контрактной службы Учреждения, которая в своём выступлении доложила, что закупки для нужд Учреждения осуществляются строго в рамках Федерального закона от 5.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Размещение закупок производится в строгом соответствии с требованиями вышеуказанного Федерального закона. Приоритетным способом размещения закупок является аукцион в электронной форме. Нарушений законодательства о контрактной системе в Учреждении не выявлено.

3-1. ПОСТАНОВИЛИ:

Информацию о проводимой работе по размещению закупок для нужд учреждения принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

Ответственный секретарь комиссии



А.Н. Шилов