



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 111»
(СПб ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 111»)

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по организации противодействия коррупции
и урегулированию конфликта интересов

26 сентября 2022 г.

№ 2

На заседании присутствовали:

Председатель комиссии:

ЯКУНЕНКОВ А.В. - заместитель главного врача по медицинским вопросам

Заместитель председателя комиссии:

ПАВЛОВА Ю.А. - начальник отдела кадров

Ответственный секретарь комиссии:

ПАНКОВ В.Г. - специалист гражданской обороны

Члены комиссии:

ГОЦЕРИДЗЕ Т.С. - главная медицинская сестра, председатель профкома

ДАНИЛИНА Т.Н. - главный бухгалтер

ХОДАКОВА М.Н. - заведующая детским поликлиническим отделением № 77

ЛОПУХОВА Ю.В. - заведующая женской консультацией № 11

ДОРОДНАЯ А.А. - руководитель контрактной службы

ФЕДОРОВ С.В. - начальник хозяйственного отдела

На заседание приглашены:

КЛОЧКОВА Е.Л. - главный врач

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве: Блюмина Е.В. (мать), Ковальская Н.К. (дочь) и Соболев А.В. (зять).

О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве: Шаболкин А.Г. (отец) и Шаболкин С.А. (сын).

2. О проведении внепланового мониторинга о наличии родственных связей среди сотрудников АУП и материально-ответственных лиц учреждения по состоянию на 01.10.2022г. в целях выявления и предотвращения конфликта интересов.

*/ В дальнейшем «СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 111"» заменяется на «Учреждение».

1. СЛУШАЛИ:

Павлову Ю.А., начальника отдела кадров.

Понятие конфликта интересов определено в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в понятии конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сёстрами, а также братьями, сёстрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми вышеуказанное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1. Блюмина Е.В. (мать), Ковальская Н.К. (дочь), Соболев А.В. (зять).

Блюмина Е.В. работала в должности заместителя главного бухгалтера с 12.01.2011г. по 01.04.2022г.

Ковальская Н.К. работает в должности оператора ЭВ и ВМ с 05.09.2016г. по настоящее время.

Соболев А.В. работал в должности подсобного рабочего (по договору гражданско-правового характера) с августа 2016г. по 31.12.2021г.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчинённости или подконтрольности одного другому;
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

2. Шаболкин А.Г. (отец), Шаболкин С.А. (сын).

Шаболкин А.Г. работал с 01.01.2019г. по 01.02.2022г. подсобным рабочим, с 01.02.2022г. по настоящее время – оператором насосной станции.

Шаболкин С.А. работал сторожем с января 2016г. по 31.12.2021г. (по договору гражданско-правового характера) в 3 отделении Женской консультации № 15.

Рассмотрев функциональные обязанности каждого можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчинённости или подконтрольности одного другому;
- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

В конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Решили: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

2-1. ПОСТАНОВИЛИ:

В рассмотренных случаях отсутствуют конфликты интересов.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

2. СЛУШАЛИ:

Якуненко А.В., заместителя главного врача по медицинским вопросам.

Он предложил провести внеплановый мониторинг о наличии родственных связей среди сотрудников АУП и материально-ответственных лиц учреждения по состоянию на 01.10.2022г. в целях выявления и предотвращения конфликта интересов.

2-2. ПОСТАНОВИЛИ:

1. Начальнику отдела кадров **Павловой Ю.А.:**

- организовать проведение внепланового мониторинга о наличии родственных связей среди сотрудников АУП и материально-ответственных лиц Учреждения по состоянию на 01.11.2022г. в целях выявления и предотвращения конфликта интересов; результаты доложить на очередном заседании комиссии;

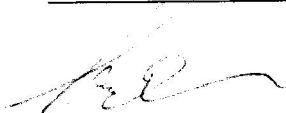
- провести анализ и в случае отсутствия внести антикоррупционные положения (оговорку) в трудовые договора и в договора гражданско-правового характера работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 111» и регулярно вести работу в данном направлении.

2. Мониторинг о наличии родственных связей среди сотрудников учреждения продолжать, в том числе и при приеме на работу.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

Председатель



А.В. Якуненко

Секретарь



В.Г. Панков