

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
ОТДЕЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 111»  
(СПб ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 111»)

**ПРОТОКОЛ**

**заседания комиссии по организации противодействия коррупции  
и урегулированию конфликта интересов**

25 марта 2024 г.

№ 1/24

Заседание комиссии по организации противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 111"\*/ проводилось в 12.часов 00 минут по адресу: Ольховая ул., д.6.

**На заседании присутствовали:**

Ответственный секретарь комиссии:

**Шилов А.Н.** - специалист гражданской обороны

Члены комиссии:

**Гоцеридзе Т.С.** - главная медицинская сестра, председатель профкома

**Данилина Т.Н.** - главный бухгалтер

**Рузанова А.В.** - заведующая женской консультацией № 15

**Лопухова Ю.В.** - заведующая женской консультацией № 11

**Дородная А.А.** - руководитель контрактной службы

**Федоров С.В.** - начальник хозяйственного отдела

**Павлова Ю.А.** - специалист по кадрам

**На заседание приглашены:**

**Клочкова Е.Л.** - главный врач

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об актуальности проведения работы в Учреждении по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции.
2. О проводимой работе с персоналом Учреждения по противодействию коррупции на этапе приёма на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в Учреждении, согласно их должности, квалификации в соответствии с утверждённой тарификацией.
3. Анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и Интернет-сайте Учреждения.



**1. СЛУШАЛИ:**

Шилова А.Н., специалиста гражданской обороны.

\*/ В дальнейшем «СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 111"» заменяется на «Учреждение».

Он в своём выступлении обозначил актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками Учреждения. Сообщил о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции по состоянию на 1 квартал 2024г. Дополнительно провёл обзор возможных коррупционных правонарушений в системе здравоохранения.

Познакомил членов комиссии с анализом работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах в структурных подразделениях Учреждения и Интернет-сайте Учреждения..

### 1-1. ПОСТАНОВИЛИ:

Информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению.

Продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах в структурных подразделениях Учреждения и Интернет-сайте Учреждения

**ГОЛОСОВАЛИ:** «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО:** единогласно

### 2. СЛУШАЛИ:

**Павлову Ю.А.**, Начальника отдела кадров.

Она в своём выступлении доложила о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приёма на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в Учреждении, согласно их должности, квалификации в соответствии с утверждённой тарификацией:

- при приёме на работу проводится вводный инструктаж с вновь принимаемыми работниками с отражением в журнале ознакомления работников с локальными актами Учреждения: Коллективным Договором, Кодексом этики и служебного поведения работников, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, Положением о премировании;

- в заключённых трудовых договорах включены обязательства по выявлению и противодействию фактов коррупции. Также, в случаях существенных изменений трудовых договоров (изменения уровня заработной платы, введение дополнительных обязательств и пр.) заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в соответствии с действующим законодательством. Все сотрудники учреждения своевременно знакомятся с изменениями, касающимися работы и оплаты труда под роспись;

- в Учреждении создана и функционирует **тарификационная комиссия**, которая разрабатывает тарификацию сотрудников Учреждения в соответствии с действующим законодательством и квалификацией работников. Более подробные пояснения по работе тарификационной комиссии дала Данилина Т.Н., главный бухгалтер.

### 2-2. ПОСТАНОВИЛИ:

- информацию о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приёма на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в Учреждении, согласно их должности, квалификации в соответствии с утверждённой тарификацией принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

### 3. СЛУШАЛИ:

Дородную А.А., руководителя контрактной службы Учреждения, которая в своём выступлении доложила, что закупки для нужд Учреждения осуществляются строго в рамках Федерального закона от 5.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Размещение закупок производится в строгом соответствии с требованиями вышеуказанного Федерального закона. Приоритетным способом размещения закупок является аукцион в электронной форме. Нарушений законодательства о контрактной системе в Учреждении не выявлено.

#### 3-1. ПОСТАНОВИЛИ:

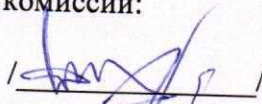
Информацию о проводимой работе по размещению закупок для нужд учреждения принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «За» - 9, «Против» - нет, «Воздержался» - нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРИНЯТО: единогласно

Ответственный секретарь комиссии:

Шилов А.Н.



Члены комиссии:

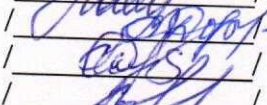
Гоцеридзе Т.С.



Данилина Т.Н.



Рузанова А.В.



Лопухова Ю.В.



Дородная А.А.

Федоров С.В.

Павлова Ю.А.

Главный врач:

Клочкова Е.Л.

